

Este documento envolve obrigações trabalhistas ou de conformidade no local de trabalho que variam conforme o estado (nos EUA) e o porte do empregador. É apenas um ponto de partida geral, não aconselhamento jurídico, e deve ser revisado por um advogado trabalhista habilitado no seu estado antes do uso.

Contrato de trabalho

Este Contrato de trabalho é celebrado em [Data] entre [nome da empresa] (a "Empresa") e [Nome — Empregado] (o "Empregado").

1. Cargo e funções

O Empregado é contratado para o cargo de [cargo], reportando-se a [nome/cargo do gestor], e exercerá as funções habitualmente associadas a esse cargo, bem como outras que lhe forem razoavelmente atribuídas.

2. Remuneração e benefícios

O [salário/valor por hora; especifique qual] inicial do Empregado é de [valor; p. ex., US\$ 80.000] por [ano/hora; especifique], pago [periodicidade de pagamento; p. ex., "a cada duas semanas"]. O Empregado tem direito aos benefícios padrão da [nome da empresa], sujeitos aos termos de cada plano e a eventuais períodos de carência.

3. Vínculo at-will (de livre rescisão)

O vínculo empregatício regido por este Contrato é at-will (de livre rescisão): qualquer das partes pode encerrá-lo a qualquer momento, com ou sem justa causa e com ou sem aviso prévio, salvo disposição legal em contrário. [Confirme que isso está de acordo com a regra geral e as exceções do estado onde o empregado trabalha.]

4. Confidencialidade

O Empregado compromete-se a proteger as informações confidenciais e os segredos comerciais da [nome da empresa], durante e após o vínculo empregatício, e a não utilizá-los nem divulgá-los para nenhuma finalidade alheia às suas funções na [nome da empresa].

5. Propriedade intelectual

Os resultados do trabalho que o Empregado criar no âmbito de seu emprego, com recursos da Empresa ou relacionados aos negócios da Empresa pertencem à [nome da empresa].

[Alguns estados, como a Califórnia (California Labor Code, §2870), excluem desse tipo de cessão as invenções que o empregado desenvolve em seu próprio tempo e com seus próprios recursos e que não têm relação com os negócios; confirme que esta seção está de acordo com a lei do local onde o Empregado trabalha.]

6. Atividades externas

O Empregado não poderá exercer trabalhos ou atividades externas que conflitem com suas funções na [nome da empresa], ou que utilizem informações confidenciais ou recursos da Empresa, sem aprovação prévia por escrito.

7. Rescisão

Com o término do vínculo por qualquer motivo, o Empregado devolverá todos os bens e informações confidenciais da Empresa, e as Seções 4 a 6 acima permanecerão em vigor após a rescisão.

8. Lei aplicável

Este contrato é regido pelas leis do Estado de [Estado].

Assinaturas

Ao assinar abaixo, cada parte concorda com estes termos.

[Nome — Empregador] ("Empresa, representada por")

Assinatura: _____ Nome: _____ Data: _____

[Nome — Empregado] ("Empregado")

Assinatura: _____ Nome: _____ Data: _____

Este modelo é um ponto de partida geral, não aconselhamento jurídico: deve ser personalizado e revisado para cada situação.